

**Handläggare**

Carl Westermarck  
Telefon: 08-50846410  
Isabell Sifalera-Jakobsson  
Telefon: 08-508 351 69

**Till**

Arbetsmarknadsnämnden  
den 26 augusti 2025

## **Upphandling av feriejobb för ungdomar 16-19 år inom Stockholms stad**

*Upphandling av samordning, planering och organisering av  
kompletterande feriejobbsplatser för perioden 2026-2029*

### **Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att uppdra åt förvaltningschefen att genomföra upphandlingen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förslag till upphandlingsdokument och uppdrar åt förvaltningschefen att vid behov göra mindre förändringar i underlaget.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att uppdra åt förvaltningschefen att fatta tilldelningsbeslut och underteckna ramavtal, samt vid behov avbryta upphandlingen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att uppdra åt förvaltningschefen att vid behov göra de justeringar i upphandlade tjänster och/eller i ramavtal som bedöms nödvändiga utifrån affärsmässiga grunder, samt inställning och yttranden vid eventuell överprövning.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att uppdra åt förvaltningschefen att svara för löpande avtalsförvaltning inklusive beslut om eventuella förlängningar och påföljder.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att uppdra åt förvaltningschefen, eller den hen sätter i sitt ställe, att genomföra ytterligare upphandlingar av tjänster som bedöms nödvändiga för att täcka stadens behov av feriejobbsplaceringar.
7. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknadsnämndens ramavtal gällande externa feriejobbsplaceringar för stadens ferieungdomar löper ut under 2026 avtalen kan inte förlängas ytterligare. En ny upphandling behöver genomföras för att fortsatt kunna komplettera det utbud av feriejobbsplaceringar som staden har i egen regi med

feriejobbsplaceringar som utförs hos externa parter på uppdrag av staden.

Denna upphandling som avser samordning, planering och organisering av kompletterande feriejobbsplatser för perioden 2026-2029 genomförs enligt bestämmelserna i 19 kap. lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU) och avser välfärdstjänster över tröskelvärdet.

Upphandlingen sker som ett öppet förfarande, vilket innebär att samtliga leverantörer ges möjlighet att lämna anbud. Kraven på kvalitet i tjänsterna är centralt. Upphandlingen genomförs å stadsdelsförvaltningarnas vägnar och avropade platser fördelas till stadens stadsdelsförvaltningar.

Målgruppens behov och stadens gemensamma uppdrag kring feriejobb har varit utgångspunkt för den föreslagna upphandlingen och dess innehåll. För att få kontrakt ska leverantörerna kunna genomföra efterfrågade tjänster med hög kvalitet. Den föreslagna ersättningsmodellen är fast pris, vilket säkerställer att erbjuda kvalitet ligger till grund för tilldelning.

## **Bakgrund**

Det är genom Stockholms stads budget som förutsättningarna för stadens feriejobb beskrivs. De senaste åren har staden i budget beskrivit ett volymmål om 11 000 feriejobb per år och målgruppen är ungdomar 16-19 år. Vid ett fåtal tillfällen kan det bli aktuellt att även ungdomar 14-15 år, efter beställarens önskan, får erbjudas feriejobb. Ett återkommande budgetuppdrag till nämnden inom arbetet med feriejobben, är att arbeta för fler kvalitativa arbetstillfällen för ungdomar. Därtill har de höga volymmålen om 11 000 feriejobb per år ökat behovet av arbetsplatser för feriejobb över lag. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan år 2015 testat att i mindre skala göra inköp för fler feriejobb genom samordning och rekrytering av feriejobbsplaceringar hos externa parter. Med detta menas att leverantören åtar sig att ansvara för organiseringen och leverantörer, men där arbetet som utförs ska komma staden till gagn och generera ett mervärde åt staden. Ett exempel på uppdrag kan vara att leverantören ska introducera ungdomarna till entreprenörskap och verktygen för att välja, definiera och paketera affärsidéer och omsätta dem i en företagandekontext. Vid feriejobbets slut ska ungdomarna ha fått en inblick i vad som krävs för att starta/driva ett företag samt rapportera/leverera ett genomfört arbete utifrån det uppdrag som ungdomen tilldelats att arbeta med.

Fokus har främst varit på budgetuppdrag såsom feriejobb med fokus på entreprenörskap och anpassade arbetsplatser till ungdomar med

funktionsnedsättningar, men även placeringar inom kolloverksamhet, VR-teknik och generationsmöten samt fördjupad arbetslivsintroduktion kombinerat med praktiska uppgifter.

Arbetsmarknadsnämnden upphandlar externa feriejobbsplaceringar å stadsdelsförvaltningarnas vägnar och det är stadsdelsförvaltningarna som använder och tillsätter de avropade platserna. Arbetsmarknadsförvaltningen avropar därefter feriejobbsplaceringarna enligt stadsdelsförvaltningarnas behov.

#### Resultat av ungdomsenkäter

Varje år genomförs enkäter med feriearbetande ungdomar som har varit placerade genom förvaltningens upphandlade leverantörer. Resultaten visar överlag på positiva resultat, och ligger i linje med de generella resultaten för feriejobben inom Stockholms stad. Nedan presenteras en sammanfattande tabell över resultaten från de upphandlade leverantörerna under sommaren 2024.

Svarsfrekvensen var 70%

Ungdomsfrågor	Ja	Nej
Trivdes du med arbetsuppgifterna?	90%	10%
Var dina arbetsuppgifter meningsfulla?	85%	15%
Tror du att ditt sommarjobb ökat dina möjligheter att få framtida jobb?	85%	15%
Blev du bra omhändertagen på arbetsplatsen?	94%	6%

## Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens ramavtal gällande externa feriejobbsplaceringar för stadens ferieungdomar löper ut under 2026 avtalen kan inte förlängas ytterligare. En ny upphandling behöver genomföras för att fortsatt kunna komplettera det utbud av feriejobbsplaceringar som staden har i egen regi med feriejobbsplaceringar som utförs hos externa parter på uppdrag av staden.

Upphandlingen omfattar samordning, planering och rekrytering av externa feriejobbsplaceringar för perioden 2026 - 2029. Målgruppen är ungdomar 16-19 år.

Denna upphandling genomförs enligt bestämmelserna i 19 kap. lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU) och avser en tjänst enligt Bilaga 2 (s.k. välfärdstjänster) över tröskelvärdet. Det är en kvalitetsupphandling där bästa förhållande mellan kvalitet och pris är avgörande för tilldelning. Ersättningen som utgår till leverantörer är fast under hela avtalsperioden och uppdelad mellan

en- och treveckorsperioder. En kvalitetsupphandling innebär att leverantörerna konkurrerar med kvalitet i tjänsternas genomförande. Upphandlingen genomförs å stadsdelarnas vägnar och avropade feriejobbsplaceringar tilldelas stadsdelarna.

Det finns i dagsläget en överenskommelse mellan arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna om att vissa feriejobbsplaceringar som t.ex. anpassade arbetsplatser finansieras av beställande stadsdelsförvaltning. Övriga feriejobbsplaceringar finansieras av arbetsmarknadsförvaltningen.

Upphandlingen omfattar fyra anbudsområden:

1. Anbudsområde 1 – feriejobbsplaceringar med anpassade arbetsplatser
2. Anbudsområde 2 - feriejobbsplaceringar inom socialt entreprenörskap
3. Anbudsområde 3 – feriejobbsplaceringar med mindre upplägg
4. Anbudsområde 4 – feriejobbsplaceringar med större upplägg

Anbudsområde 1 gäller planering och genomförande av feriejobbsplaceringar för ungdomar med behov av individuellt anpassade arbetsplatser, särskilt de med olika typer av funktionsnedsättningar eller sociala svårigheter. Syftet är att erbjuda feriejobb där både arbetsuppgifter och arbetsdagar anpassas efter ungdomarnas behov och intressen, i samverkan med handledare hos leverantören. Sociala svårigheter kan innefatta, men är inte begränsade till, psykisk ohälsa, hedersrelaterad problematik

Anbudsområde 2 gäller planering och handledning av feriejobbsplaceringar där ungdomar arbetar med socialt entreprenörskap genom att utveckla affärsidéer som löser samhällsutmaningar i linje med Stockholm stads vision 2040. Ungdomarna får en introduktion i affärsutveckling och tillämpar sina kunskaper praktiskt genom att skapa hållbara och innovativa lösningar på verkliga problem.

Anbudsområde 3 gäller feriejobbsplaceringar som är färre till antal där ungdomar deltar i färdiga projekt med tydligt avgränsade, praktiska arbetsuppgifter som har samhällsnyttiga och pedagogiska syften. Fokus ligger på att utveckla ungdomarnas ansvarstagande och samarbetsförmåga genom strukturerade aktiviteter.

Anbudsområde 4 gäller feriejobbsplaceringar i större skala där ungdomar deltar i strukturerade, praktiska projekt med tydligt

avgränsade arbetsuppgifter inom exempelvis digitalt skapande, återbruk eller evenemangsproduktion. Syftet är att skapa samhällsnytta och mervärde för Stockholm, samtidigt som ungdomarna utvecklar arbetslivserfarenhet genom konkreta och uppgiftsorienterade insatser.

Samtliga anbud ska oavsett anbudsområde även ingå att erbjuda minst sex (6) timmar fördjupad arbetslivsintroduktion med fokus på att söka jobb och skapa CV.

Anbudsgivare kan välja att lämna anbud på ett eller flera anbudsområden. Varje anbudsområde utvärderas separat och en leverantör kan erhålla avtal på ett eller flera anbudsområden. Beställaren kan under avtalstiden tillsammans med upphandlade leverantörer utveckla innehållet i tjänster utifrån stadens och ferieungdomarnas behov.

Förslag till upphandlingsdokument återfinns i bilagan till detta tjänsteutlåtande.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning och ekonomistaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

MBL-förhandling enligt 11 § har genomförts den 19 juni.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens förslag**

Upphandlingen avser samordning, planering och rekrytering av feriejobbsplaceringar hos externa parter.

### **Volym**

Uppskattade volymer per år i kronor för respektive anbudsområde är för:

AO1 – Anpassade feriejobbsplaceringar = 900 000

AO2 – Feriejobbsplaceringar inom entreprenörskap = 2 887 500

AO3 – Feriejobbsplaceringar med mindre upplägg = 519 750

AO4 – Feriejobbsplaceringar med större upplägg = 2 362 500

Det totala takvärdet för upphandlingen är 35 Mkr.

### **Kvalité**

Alla ungdomar som har feriejobb genom Stockholms stad får möjlighet att besvara en utvärderingsenkät där bland annat frågor om kvalité ställs. Av resultaten framkommer att ferieungdomar placerade hos externa aktörer generellt ger lika eller något högre betyg än ferieungdomar som varit placerade inom stadens egna verksamheter.

### Omvärldsanalys

Förutom genomförda möten med flera kommuner, har förvaltningen också genomfört en workshop i samarbete med OpenLab, benämnd ”utveckla framtidens feriejobb”, med intresserade och kontrakterade leverantörer inom området. Syftet med workshopen var att samlas kring aktuell kunskap om målgruppens behov, knyta nya kontakter och att samskapa förslag på syfte och utformning av framtidens feriejobb. Resultatet har använts som underlag för kommande upphandling och avtalsperiod av feriejobb

### Ersättningsmodell

Ersättningsmodellen för upphandlingen är fast pris som är samma under hela avtalsperioden, vilket säkerställer att utvärdering av inkomna anbud baseras på kvalitetsparametrar i inkomna anbud.

### Prövning och utvärdering av anbud

Anbud provas i två steg. I det första steget provas att ställda krav på leverantören uppfylls och i andra steget provas att ställda krav på tjänsten och anbudsgivarens yrkesskicklighet uppfylls. Anbud som uppfyller samtliga krav utvärderas. Anbudsgivare ska tillhandahålla verifikat som exempelvis visar att inbetalning av skatter sociala avgifter etc. sköts. Anbudsgivare kommer också att få redovisa referenser som kan vitsorda anbudsgivarens tidigare uppdrag för en liknande målgrupp.

Utvärdering sker på anonymiserade anbud samt enligt principen om ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet utifrån bästa förhållande mellan pris och kvalité.

### Avtalstid

Avtalstiden är den 1 januari 2026 till 31 december 2027, med möjlighet till förlängning ett plus ett år med samma villkor. Avtalet ifråga är ett ramavtal som enligt lag är begränsat till att gälla i upp till fyra år.

### Uppföljning och kontroll

Uppföljning sker på leverantörsnivå och på gruppnivå genom utvärderingsenkäter som besvaras av ungdomar samt vid behov på individnivå. Detta genom att samtliga leverantörer senast tre veckor efter genomfört ferielov ska lämna en utvärderingsrapport till arbetsmarknadsförvaltningen. Förvaltningen följer också upp leverantörer med ungdomsenkäter från deltagande ungdomar. Därtill ansvarar stadsdelsförvaltningarna för att vid behov genomföra uppföljning i enskilda ärenden och med enskilda ungdomar.

I uppföljningen ingår dels att säkerställa avtalad kvalitet, dels att leverantören vid behov justerar genomförande. Avvikelse från uppfyllelse av avtalsvillkor - inklusive gjorda åtaganden som ger mervärdespoäng - innebär avtalsbrott, som kan leda till olika sanktioner och att ramavtalet kan komma att hävas.

#### Sanktioner vid brister i avtalsuppfyllelse

Vid uppmärksammas avvikelse från uppfyllelse av avtalet kan beställaren utifrån hur allvarlig bristen är använda

- Avhjälpan och åtgärdsplan,
- vite,
- avropsstopp,
- förtida uppsägning av avtal.

Sanktionerna kan kombineras beroende på avvikelsernas art, dock gäller att vid väsentlig avvikelse får beställaren häva avtalet utan att leverantören ges möjlighet till rättelse. Vid hävning kan beställaren även ha rätt till skadestånd. Flera mindre avvikelser från avtalet kan tillsammans komma att utgöra ett väsentligt avtalsbrott med rätt för beställaren att häva avtalet.

#### Tolkningsföreträde

Ett villkor i avtalet är att beställaren har tolkningsföreträde i bedömningen av uppmärksammas brister, med hänsyn till huvudmannans ansvar.

#### Jämställdhetsanalys

Upphandlade leverantörer ska bedriva sin verksamhet i enlighet med stadens mål samt de grundläggande demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna som alla människors lika värde, individens frihet och integritet, jämställdhet samt solidaritet mellan människor uppfylls. I upphandlingsdokumentet framgår att all verksamhet ska bygga på grundläggande demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna som alla människors lika värde, individens frihet och integritet, jämställdhet samt solidaritet mellan människor.

Karina Uddén  
Arbetsmarknadsdirektör  
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman  
Avdelningschef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

#### Bilaga

Upphandlingsdokument avseende feriejobb för ungdomar i åldern 16–19 år inom Stockholms stad

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Amanda,Broman	2025-08-18
Birgitta Karina,Uddén	2025-08-18